

POLITICA PARITA' DI GENERE UNI PDR 125:2022

1 PREMESSA

OMAB si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e basato sul rispetto reciproco, privo di discriminazioni con l'obiettivo di investire sulle specifiche caratteristiche di ogni singola persona, tendendo conto di quello che può dare. Questo presupposto diviene fondamentale per la creazione e il mantenimento di un contesto di valore.

2 SCOPO

La presente Politica per la Parità di Genere definita dalla Direzione in collaborazione con il Comitato Guida, ha l'obiettivo di esplicitare intenzioni, azioni concrete per la promozione dell'inclusione in tutte le sue forme e tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione.

OMAB si impegna a recepire i principi di gender equality per l'intero percorso professionale dei lavoratori, a partire dal momento del recruiting.

3 DESTINATARI

I Destinatari della presente policy sono tutti i lavoratori di Omab.

4 PRINCIPI GENERALI

OMAB, attraverso l'identificazione di differenti aree tematiche, si impegna a promuovere e a portare avanti i seguenti principi:

- imparzialità e inclusività adottando strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- correttezza e trasparenza;
- valorizzazione delle risorse umane;
- tutela della persona;
- tutela della genitorialità e supporto ai caregiver.

A tutela di quanto espresso all'interno della policy, il Comitato Guida svolgerà un ruolo fondamentale nella verifica e nella diffusione dei principi cardine previsti e condivisi.

I KPI individuati in accordo alla UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come Omab intende progredire verso gli obiettivi prefissati.

La Direzione